

Einsatz von ehrenamtlichen freiwilligen Arbeitskräften in Projekten INTERREG IV A Fehmarnbeltregion	Brug af frivillig arbejdskraft i projekter INTERREG IV A Fehmarnbeltregion
<p>Der Einsatz von freiwilligen Arbeitskräften ist gemäß der Verordnung (EG) Nr. 1828/2006 der Kommission, Art. 51 möglich:</p> <p>„1. Sachleistungen eines öffentlichen oder privaten Begünstigten sind zuschussfähige Ausgaben, sofern sie folgende Voraussetzungen erfüllen:</p> <p>a) Es handelt sich um die Bereitstellung von Grundstücken oder Immobilien, Ausrüstungsgütern oder Material, um Forschungs- oder berufliche Tätigkeiten oder unbezahlte freiwillige Arbeit;</p> <p>b) ihr Wert kann von einer unabhängigen Stelle geschätzt und geprüft werden.</p> <p>[...]</p> <p>3. Im Fall unbezahlter freiwilliger Arbeit wird der Wert dieser Arbeit unter Berücksichtigung der aufgewendeten Zeit und des Stunden- und Tagessatzes für eine vergleichbare Arbeit ermittelt.“</p> <p>Darüber hinaus ermöglichen nun auch die beratenden nationalen Richtlinien von Erhvervs- og Byggestyrelsen in Dänemark freiwillige unbezahlte Arbeitskraft als förderfähige Kosten für dänische Partner innerhalb der INTERREG IV-Programme. Dies ist im §10 (2) der Bekanntmachung (bekendtgørelse) Nr. 781 vom 28.06.2007 geregelt. Erhvervs- og Byggestyrelsen empfiehlt jedoch eine restriktive Anwendung.</p> <p>Følgende Vorgehensweise wird festgelegt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jeder Projektverantwortliche soll in dem Antrag eine ausführliche Begründung für die Verwendung der freiwilligen Arbeitskräfte vorlegen. • Jeder Projektverantwortliche soll im Antrag eine ausführliche Beschreibung der Art der Arbeitsaufgaben, die von freiwilligen Arbeitskräften durchgeführt werden sollen, sowie den Umfang (Anzahl von budgetierten Stunden) darstellen. • Der Projektverantwortliche soll Stundensätze für freiwillige Arbeitskräfte mitteilen. Der Stundensatz soll gleich dem Mindestlohn für eine ähnliche Arbeit sein. Der Stundensatz hängt von der Art der Arbeit ab und wird nicht von der Ausbildung der Freiwilligen bestimmt. Zum Beispiel: auf dänischer Seite 	<p>Brugen af frivillig ulønnet arbejdskraft er mulig i henhold til Kommissionens Forordning (EF) nr. 1828/2006, Art. 51:</p> <p>”1. Bidrag i naturalier fra en offentlig eller privat støttemodtager er støtteberettigede udgifter, hvis de opfylder følgende betingelser:</p> <p>a) de består i tilvejebringelse af jord eller fast ejendom, udstyr eller råvarer, forskning eller professionelt arbejde eller ulønnet frivilligt arbejde.</p> <p>b) deres værdi kan vurderes og revideres særskilt.</p> <p>[...]</p> <p>3. Drejer det sig om ulønnet frivilligt arbejde, fastlægges værdien af det pågældende arbejde under hensyntagen til tidsforbrug og det normale vederlag pr. time og dag for tilsvarende lønnet arbejde.”</p> <p>Derudover muliggør nu også de vejledende nationale retningslinjer fra Erhvervs- og Byggestyrelsen frivillig ulønnet arbejdskraft som støtteberettiget omkostning for danske partnere under INTERREG IV-programmerne. Dette er reguleret i §10 (2) i Bekendtgørelse nr. 781 af 28/06/2007. Erhvervs- og Byggestyrelsen anbefaler dog at være restriktiv i brugen.</p> <p>Følgende procedure er fastlagt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Den projektansvarlige skal i ansøgningen udførligt begrunde, hvorfor man ønsker at gøre brug af frivillig, ulønnet arbejdskraft. • Den projektansvarlige skal nøje i ansøgningen beskrive, hvilke typer af arbejdsopgaver, der skal løses af frivillig arbejdskraft, samt omfanget heraf (antal budgetterede timer). • Den projektansvarlige skal oplyse timesats for den frivillige arbejdskraft. Denne timesats skal være mindstelønningerne på det pågældende arbejdsområde. Timesatsen bestemmes ud fra arbejdets art og ikke ud fra den pågældende arbejdskrafts uddannelsesniveau. Eksempel: Arbejde med formidling på museer (kustode), pris per time: DKK 106 = ca. 14,23€. Arbejde i

freiwillige Arbeit als Museumswärter, Lohn pro Stunde: DKK. 106 = ca. 14,23 Euro. Wissenschaftliche Arbeit z. B. das Schreiben von wissenschaftlichen Artikeln/ Vorträgen oder ähnliches: pro Stunde 238,15 DKK = ca. 32 Euro. Auf deutscher Seite wird für handwerkliche Tätigkeit ein Stundensatz von 15,- € angesetzt, der dem Stundensatz der freiwilligen Feuerwehr entspricht. Bei höher qualifizierter Tätigkeit (wissenschaftlicher Arbeit) wird mit einem Maximalsatz von 25,- € gerechnet. Es werden keine Personalgemeinkosten- und Sachkostenpauschalen angerechnet.

Verfahren im Lenkungsausschuss:

Der Umfang des Einsatzes und die Begründung für den Einsatz von freiwilligen nicht bezahlten Arbeitskräften sollen deutlich in der Präsentation (dem Antrag) des Projektes dargestellt werden. Der Lenkungsausschuss kann jederzeit beschließen, dass es keine Begründung für die Verwendung von freiwilligen Arbeitskräften in einem Projekt gibt. Der Lenkungsausschuss kann weiterhin die prozentuale Höhe des Zuschusses reduzieren.

Auszahlungsanträge: Der für das Projekt verantwortliche Prüfer soll spezifisch die Kostenberechnung für freiwillige Arbeitskräfte prüfen und kommentieren.

Es soll eine individuelle Bewertung der Projektanträge mit dem Einsatz von freiwilligen Arbeitskräften durchgeführt werden und vom Lenkungsausschuss ausführlich und restriktiv behandelt werden.

Beschluss des Lenkungsausschusses vom 28.08.2008

form af videnskabelige artikler/foredrag eller lignende: per time: DKK 238,15 = ca. 32€. På tysk side er der fastsat en timesats på 15€ for håndværksmæssig virksomhed, som svarer til timesatsen hos det frivillige brandvæsen. Ved højere kvalificeret virksomhed (videnskabeligt arbejde) kalkuleres der med en maksimumssats på 25€. Der indgår ikke udgifter til "Pauschalkosten" i beregningen.

Styringsudvalgets behandling:

Omfanget af brugen og begrundelsen for brug af frivillig, ulønnet arbejdskraft skal fremgå tydeligt af sagsfremstillingen. Styringsudvalget kan til enhver tid beslutte, at der ikke er begrundelse for at benytte frivillig arbejdskraft i det pågældende projekt. Styringsudvalget kan nedsætte tilskudsprocenten til projektet.

Regnskabsaflæggelse: Den for projektet ansvarlige tilsynsførende skal særskilt kommentere og revidere anvendelsen af ulønnet arbejdskraft i pågældende projekt.

Der skal foretages individuelle vurderinger af projektansøgninger med frivillig arbejdskraft i henhold til ovennævnte procedure og disse behandles restriktivt af Styringsudvalget.

Beslutning fra Styringsudvalg den 28.08.2008